

## **Soal-Soal Aptitude Test: TEAM-EFFECTIVENESS AND LEADERSHIP**

### **Instruksi:**

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan memilih salah satu dari tiga jawaban yang paling cocok menurut Anda.

- 1) Sepenting apakah kepemimpinan yang solid di abad ke-21 ini?
  - a) Selalu diperlukan
  - b) Kerjasama antara individu lebih penting dari pada kepemimpinan yang solid
  - c) Kepemimpinan yang solid kadang-kadang diperlukan
  
- 2) Dari kata-kata berikut, kata mana yang paling tepat untuk Anda?
  - a) Berhati hati
  - b) Fleksibel
  - c) Dihormati
  
- 3) Dari ungkapan berikut, ungkapan mana yang paling Anda sukai?
  - a) Mengambil alih pimpinan dari pihak lain
  - b) Penyelenggaraan
  - c) Dibiarkan agar saya mengambil keputusan sendiri
  
- 4) Menurut Anda perlengkapan kepemimpinan yang terpenting adalah ...
  - a) Pengalaman
  - b) Kharisma
  - c) Kekuasaan

- 5) Bagaimana pandangan Anda tentang bersosialisasi dengan kolega Anda sesudah jam kerja?
- Tidak menarik bagi saya
  - Sesuatu yang saya nikmati
  - Sekali-kali
- 6) Dari pernyataan berikut, mana yang paling Anda setuju?
- Anggota kelompok kerja harus memperhatikan akibat akibat dari kesalahan-kesalahan yang terjadi.
  - Anggota kelompok kerja akan tergerak atas pemberian tanggung jawab.
  - Anggota kelompok kerja harus secara berkesinambungan melakukan analisa terhadap prestasi kerja mereka.
- 7) Apa reaksi Anda terhadap pepatah tua 'kalau belum rusak jangan diperbaiki'?
- Setuju
  - Tidak setuju karena selalu ada kesempatan untuk memperbaiki
  - Biasanya setuju
- 8) Apakah Anda cukup sensitif terhadap kritik yang tajam ?
- Agak sensitif
  - Saya tidak keberatan sepanjang kritik itu sifatnya membangun
  - Saya coba usahakan agar kritik tersebut tidak membuat saya khawatir
- 9) Apakah ide 'memiliki kekuasaan terhadap pihak lain' menarik bagi Anda?
- Iya

- b) Tidak
- c) Kadang-kadang menarik

10) Kalimat mana yang paling Anda setuju?

- a) Adalah lebih penting bagi anggota kelompok untuk mengetahui tingkat tanggung jawabnya masing masing daripada memiliki seseorang mengawasi anggota kelompok tersebut
- b) Dalam setiap kelompok kerja, harus ada seseorang yang bertanggung jawab secara keseluruhan
- c) Pemimpin kelompok kerja harus memiliki kharisma untuk menggerakkan anggota kelompoknya

11) Mana yang paling merugikan menurut Anda?

- a) Pemimpin kelompok yang secara teknis tidak bermutu
- b) Pemimpin kelompok yang terlalu mencampuri urusan kelompok kerja
- c) Pemimpin kelompok yang terlalu berhati-hati dan ragu-ragu dalam pengambilan keputusan

12) Kalimat mana yang paling Anda setuju?

- a) Suatu kelompok kerja akan berada pada posisinya yang terkuat jika terdapat kekompakan internal
- b) Suatu kelompok kerja akan berada pada posisinya yang terkuat jika tujuan kelompok sejalan dengan keinginan anggota anggotanya
- c) Suatu kelompok kerja akan berada pada posisinya yang terkuat jika objektif yang akan dicapai kelihatan sangat sulit untuk dicapai

- 13) Unsur mana yang Anda anggap sebagai kualitas kepemimpinan yang paling penting?
- a) Disukai dan dihormati oleh anggota kelompok kerja
  - b) Memberikan pengobaran semangat dan dukungan terhadap anggota kelompok
  - c) Meminimalkan pertikaian di antara anggota kelompok kerja
- 14) Pernahkah Anda bekerja di dalam komite?
- a) Tidak pernah
  - b) Pernah menjadi ketua komite
  - c) Pernah menjadi anggota komite
- 15) Apakah Anda percaya bahwa seseorang akan selalu mengikuti contoh dari seorang pemimpin?
- a) Tidak
  - b) Iya
  - c) Mungkin sekali-kali
- 16) Agar seseorang dapat memberikan yang terbaik, kita harus menggerakkan atau mendukungnya.
- a) Menggerakkan
  - b) Kedua-duanya
  - c) Mendukung
- 17) Apakah Anda lebih suka diawasi atau dilepas saja didalam suatu organisasi?
- a) Dilepas saja
  - b) Diawasi
  - c) Tidak pilih kedua di atas

- 18) Mana yang paling Anda sukai?
- a) Pertemuan kelompok kerja yang rutin adalah penting untuk mengevaluasi secara berkesinambungan terhadap tujuan yang sudah ditetapkan
  - b) Tujuan harus ditetapkan secara jelas/spesifik
  - c) Kelompok kerja jangan takut untuk mengadakan perubahan
- 19) Unsur mana yang paling dominan untuk menghasilkan kepemimpinan yang baik?
- a) Memimpin dengan contoh
  - b) Kemampuan kerjasama kelompok
  - c) Keterampilan berkomunikasi
- 20) Dari kalimat berikut, mana yang paling Anda setuju?
- a) Anggota kelompok harus mahir dalam menyelesaikan semua tugas dalam kelompok kerja tersebut
  - b) Pemimpin harus menyalurkan semua energi untuk memenuhi kebutuhan dan objektif dari kelompok kerja itu
  - c) Salah satu unsur motivasi adalah memberi tanggapan terhadap tantangan

**JAWABAN untuk Team Effectiveness and Leadership:**

a = 0 point

b = 2 point

c = 1 point

Nilai (score) 32-40 = Kepemimpinan bagus

Nilai (score) 20-31 = Ada potensi menjadi pemimpin

Nilai (score) kurang dari 20 = Kepemimpinan kurang

## Soal-Soal Aptitude Test: SOCIAL INTELLIGENCE

### Instruksi:

Jawablah pertanyaan-pertanyaan berikut dengan memilih salah satu dari 3 jawaban yang paling cocok untuk Anda.

1. Apakah penting bagi Anda untuk melibatkan diri dalam kehidupan sosial di tempat kerja?
  - a. Tidak penting, namun kadang kadang saya melibatkan diri
  - b. Saya tidak tertarik dengan hal ini
  - c. Saya sangat tertarik untuk melibatkan diri dalam kegiatan sosial.
2. Apakah Anda tertarik untuk berkenalan dengan orang-orang di tempat kerja dan tetangga?
  - a. Kadang-kadang, tapi saya tidak secara khusus melakukannya
  - b. Tidak, saya kadang kadang merasa tidak suka
  - c. Ya, semakin banyak orang yang saya kenal semakin gembira perasaan saya.
3. Situasi mana yang Anda pilih?
  - a. Berbicara dengan kelompok 5 orang
  - b. Berbicara pada seseorang saja
  - c. Berbicara dengan kelompok lebih dari 5 orang
4. Apakah Anda dapat dengan gampang melakukan percakapan dengan seorang asing di acara makan malam?
  - a. Tidak gampang, tapi saya selalu berusaha ke arah itu
  - b. Saya merasa sangat sulit untuk melakukannya dan lebih

- suka menjadi pendengar saja
- c. Sangat gampang dan merasakan percakapan itu bagian dari kenikmatan bersantap malam.
5. Dari hal-hal berikut, menurut Anda mana yang paling efektif untuk membuat seseorang bergerak melakukan sesuatu?
    - a. Memberi dukungan
    - b. Memotivasi
    - c. Berusaha mengerti
  6. Bagaimana cara Anda melewati waktu senggang?
    - a. Bersantai dengan keluarga
    - b. Bersantai sendirian
    - c. Bersantai dengan teman-teman
  7. Apakah Anda seorang ‘pendengar yang baik’?
    - a. Tergantung terhadap siapa dan perihalnya apa yang sedang saya dengarkan
    - b. Tidak
    - c. Iya
  8. Pada saat menghadiri pertemuan/meeting, apakah Anda ...
    - a. Kadang kadang terlibat dalam diskusi/debat, tapi pada umumnya membiarkan orang lain melakukan pembicaraan
    - b. Duduk di belakang tanpa mau melibatkan diri
    - c. Biasanya terlibat dalam diskusi dengan senang hati
  9. Apakah Anda merasa nyaman dan tidak terganggu oleh suatu keramaian?
    - a. Kadang-kadang merasa nyaman, tapi tidak selalu

- b. Tidak terganggu
  - c. Ya, terganggu
10. Apakah Anda gampang memulai suatu persahabatan?
- a. Tidak gampang, namun saya punya beberapa teman dekat
  - b. Sangat sulit, namun ada secuil teman dekat
  - c. Sangat gampang, saya memiliki banyak teman.
11. Apakah Anda sering meminta nasihat dari orang lain?
- a. Sekali-kali, saat saya merasakan bahwa itu perlu
  - b. Jarang atau tidak pernah
  - c. Biasanya saya minta nasehat itu karena saya menghargai opini orang lain
12. Apakah Anda sering kali duduk sebagai anggota dalam suatu panitia?
- a. Sekali-kali
  - b. Jarang atau tidak pernah
  - c. Kadang-kadang
13. Apakah Anda suka mendengarkan curahan hati?
- a. Ya, suka
  - b. Tidak suka, karena saya anggap hal itu memalukan bagi yang mencurahkan isi hatinya
  - c. Sangat suka
14. Di antara pernyataan-pernyataan berikut, mana yang paling Anda setuju?
- a. Sukses tidak dapat dicapai jika tanpa disertai oleh suatu ketenaran



- b. Kalau Anda ingin sukses dalam menyelesaikan suatu tugas, lakukanlah tanpa bantuan orang lain.
  - c. Anda tidak bisa sukses tanpa bantuan dari pihak lain
15. Jika Anda diminta menjual tiket undian berhadiah untuk suatu acara, reaksi Anda adalah ...
- a. Mungkin setuju
  - b. Menolak
  - c. Sangat setuju
16. Dari pernyataan-pernyataan berikut, mana yang paling Anda setuju?
- a. Bagi saya adalah penting untuk berkenalan dengan orang yang berkompeten
  - b. Tidak mungkin bagi setiap orang untuk mengatasi hambatan sosial
  - c. Setiap orang dapat mengatasi semua hambatan sosial yang dia hadapi
17. Jika Anda melihat bekas teman kerja di pasar swalayan di mana dia tidak melihat Anda, apa yang akan Anda lakukan:
- a. Panggil dia dan berbicara seperlunya
  - b. Diam saja, kecuali dia panggil saya
  - c. Tertarik untuk berbicara dengan dia untuk mengetahui keadaan dia selama ini
18. Apakah Anda mengalami kesusahan untuk menyampaikan ide/gagasan Anda kepada pihak lain?
- a. Kadang-kadang
  - b. Ya
  - c. Tidak

19. Menurut Anda, dari hal hal berikut, mana yang paling berperan untuk suksesnya suatu team?
- Tingkah laku (Attitude)
  - Kepemimpinan yang positif
  - Persahabatan
20. Apakah Anda suka menjadi ‘pemain utama’ dalam penyelenggaraan suatu acara?
- Kadang kadang
  - Sama sekali tidak
  - Iya
21. Apakah Anda ingin menyelenggarakan pesta perkawinan secara besar-besaran?
- Kadang-kadang
  - Tidak
  - Iya
22. Bagaimana Anda melewati akhir pekan?
- Makan malam bersama dua atau tiga orang teman
  - Di rumah saja bersama keluarga
  - Pesta akhir pekan atau ke diskotik
23. Bagaimana orang sekeliling Anda menaksir Anda, sebagai orang susah bergaul atau orang yang gampang bergaul?
- Tidak tahu
  - Orang yang susah bergaul
  - Orang yang gampang bergaul
24. Bagaimana tingkat ketidak sepakatan Anda terhadap pendapat orang lain?

- a. Sekali-kali
  - b. Sering
  - c. Jarang
25. Berapa banyak waktu luang Anda yang dihabiskan dengan orang-orang di sekitar Anda?
- a. Hampir sama dengan waktu yang dihabiskan orang-orang pada umumnya
  - b. Sangat sedikit
  - c. Banyak sekali

**JAWABAN untuk Social Intelligence:**

a = 1 point

b = 0 point

c = 2 point

Nilai (score) 45-50 = Sangat tinggi

Nilai (score) 36-44 = Tinggi

Nilai (score) 26-35 = Di atas rata-rata

Nilai (score) 22-25 = Rata-rata

Nilai (score) 19-21 = Di bawah rata-rata

Nilai (score) di bawah 19 = Rendah

## Soal-soal Aptitude Test: STRUCTURED or FLEXIBLE

### Instruksi:

Pilihlah salah satu dari angka

Angka 5 = paling setuju. Angka 4 = setuju. Angka 3 = agak setuju.

Angka 2 = kurang setuju. Angka 1 = sangat tidak setuju.

1. Saya selalu menjalankan hidupku tanpa perencanaan yang matang.

2. Saya selalu mempertimbangkan semua kemungkinan sebelum mengambil keputusan terhadap suatu persoalan.

3. Saya sering menyelesaikan persoalan berdasarkan pengalaman pribadi dari pada menggunakan metode-metode yang telah terbukti keampuhannya.

4. Adalah lebih menguntungkan untuk mencari solusi baru terhadap persoalan lama yang tak terselesaikan.

5. Saya sering bertindak tidak kaku/fleksibel terhadap keputusan yang telah saya tetapkan sebelumnya.

6. Saya tidak senang mengikuti aturan-aturan main yang kaku tanpa peluang untuk merubahnya.

1 2 3 4 5

7. Saya selalu melakukan penjajakan baru dan tidak mengikuti prosedur yang ada dalam menyelesaikan tugas sehari-hari.

1 2 3 4 5

8. Saya melakukan sesuatu dengan keberanian diri tanpa mengikuti pendekatan yang ilmiah.

1 2 3 4 5

9. Percobaan percobaan adalah sangat diperlukan untuk menyusun suatu perencanaan yang matang.

1 2 3 4 5

10. Dalam suatu perdebatan, saya selalu menghargai pendapat kedua belah pihak.

1 2 3 4 5

11. Saya selalu mempertimbangkan semua kemungkinan dan tidak mengambil keputusan secara sembarangan.

1 2 3 4 5

12. Melakukan perubahan perubahan secara fleksibel terhadap suatu keputusan yang sudah diputuskan adalah lebih baik dari pada berpegang teguh pada keputusan tersebut.

1    2    3    4    5

13. Fleksibilitas adalah lebih penting dari pada kekakuan dalam mengambil keputusan.

1    2    3    4    5

14. Saya selalu membuka kemungkinan untuk merubah keputusan yang sudah ada dari pada berpegang teguh padanya.

1    2    3    4    5

15. Saya selalu mencari pengalaman pengalaman baru dalam menjalankan hidup ini.

1    2    3    4    5

#### **JAWABAN untuk Structured or Flexible:**

Nilai (score) 55-75 = Fleksibel

Nilai (score) 40-54 = Sedang

Nilai (score) kurang dari 40 = Tertata/terstruktur